

企 業 団 概 要

名 称：**浜名湖競艇企業団**

所在地：**湖西市新居町中之郷3727-7**

設 立：**昭和28年3月**

出 資 金：**7,471万円**

職 員 数：**男性41名、女性12名**

計53名（平成29年4月現在）

※職員は地方公務員

平均年齢：**40歳**

ボートレースについて

- ボートレースは競馬、競輪、オートレースと同じ公営競技の一つ
- 施行者(主催者)は地方公共団体
- ボートレース場は全国で24場

ボートレース場全国マップ

■ 児島(岡山県)

■ 宮島(広島県)

■ 徳山(山口県)

■ 下関(山口県)

■ 若松(福岡県)

■ 芦屋(福岡県)

■ 福岡(福岡県)

■ 唐津(佐賀県)

■ 大村(長崎県)

■ 尼崎(兵庫県)

■ 住之江(大阪府)

■ びわこ(滋賀県)

■ 三国(福井県)

■ 鳴門(徳島県)

■ 丸亀(香川県)

■ 桐生(群馬県)

■ 戸田(埼玉県)

■ 江戸川(東京都)

■ 平和島(東京都)

■ 多摩川(東京都)

■ 常滑(愛知県)

■ 蒲郡(愛知県)

■ 浜名湖(静岡県)

■ 津(三重県)



スピード&パワー



ボートレースの魅力

テクニック



アスリート



ボートレーサーは1,605人
内、女性は214人
(平成29年3月31日現在)

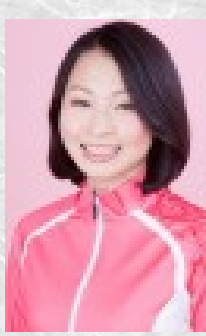
静岡支部ボートレーサー紹介！

ボートレーサーとファンとのふれあいイベントも定期的開催！



親子レーサー

夫婦レーサー



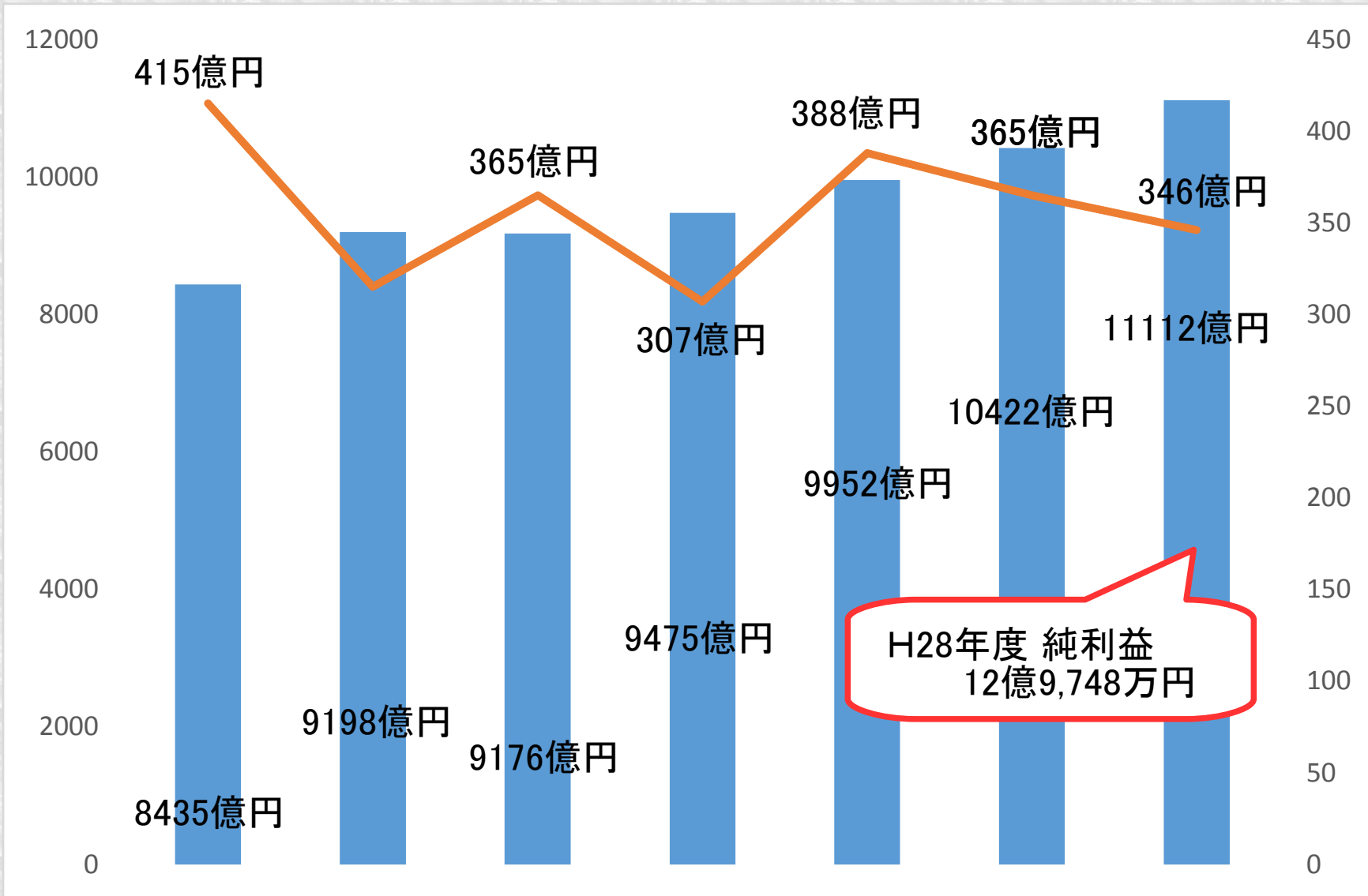
静岡支部ボートレーサーは全国でもトップクラスの実力！親子対決や夫婦対決、兄弟姉妹対決も見どころの1つですよ！！



売上高

- 24場総売上
- 浜名湖総売上

(億円)



(億円)

H28年度 純利益
12億9,748万円

(年度)

企業団の収益は地方自治体の大きな収入源になっています！



浜名湖競艇企業団

収益金の寄与

配分金の累計額
(昭和28年から平成28年まで)
合計: 約1,378億円
(浜松市: 約842億円)
(湖西市: 約536億円)



浜松市・湖西市

収益金は、教育費・土木費・消防費・保健衛生費・災害復旧費・公害対策費等の財源となっている

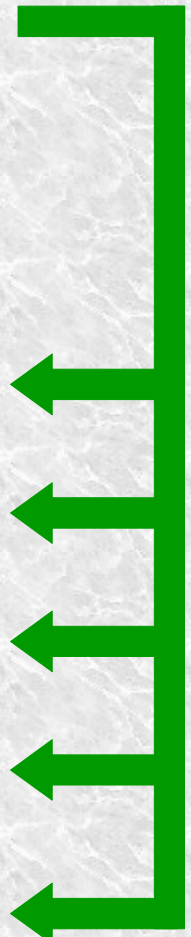


公共施設の充実化
地方財政の改善
社会福祉の増進

ボートレースの売上金の流れ



| | | |
|-----------------------|---|-------|
| 日本財団への交付金 | 社会貢献活動や災害復興支援事業等に役立てられています。 | 約2.7% |
| (一財)日本モーターボート競走会への交付金 | 選手の管理、公正かつ安全なレースの実施のために使われています。 | 約1.3% |
| 地方公共団体金融機構への納付金 | 上下水道の整備など、地域で役立てられています。 | 約0.2% |
| 開催経費 | 管理費、人件費、施設費、選手への賞金などに使われています。 | 実費 |
| 施行者収益 | 地方自治体の予算に組み入れられ、公共施設の充実化、地方財政の改善に役立てられています。 | 残高 |



「浜名湖競艇企業団職員」と「市役所職員」との仕事の違い

（浜名湖競艇企業団職員）

- 主に、地方（湖西市及び浜松市）の財政の改善、社会福祉の増進を目的に経営する地方公営企業
- 経費については、舟券または入場料の料金収入によって維持され、独立採算制により経営
- 民間企業に近い面もあり半官半民

（市役所職員）

- 地域住民の日常生活に必要な行政サービスを行う
- 経費については、賦課徴収される租税によって賄われる

若手職員にもチャンスがあり、やりがいのある仕事です

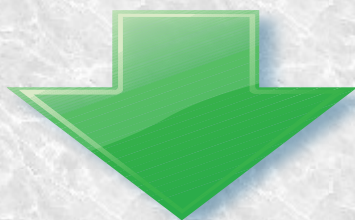
◆配属先と主な業務内容

| | |
|-------|-------------------------------------|
| 総務課 | 開催日程及び計画に関すること。競走事業の総合計画に関すること。 |
| 財務課 | 予算の編成及び執行調整に関すること。場間場外発売場の業務に関すること。 |
| 開催運営課 | 投票払戻業務に関すること。競走場の秩序維持に関すること。 |
| 宣伝課 | 広報宣伝・営業企画の立案及び推進に関すること。 |
| 議会事務局 | 本会議及び委員会に関すること。 |

若い組織だからこそ、入団2～3年目から活躍できるステージがある！

例)・地元プロバスケットチームとのタイアップ企画

- ・ホームページのリニューアル
- ・新たな人事評価制度の導入



様々なことにチャレンジできる環境や多くの人と関わる環境があるから、自己成長ができるステージがある！



平成29年度 浜名湖競艇企業団 グループ分掌表

現在、企業団は4課1局制で組織され、各課には複数のグループが設置されています。各グループは、グループ長の指揮の下、日々業務を行い、モーターボート事業の運営をしています。

| 総務課 (15名) | 財務課 (13名) | 開催運営課 (10名) | 宣伝課 (12名) | 議会事務局 (2名) |
|--------------|--------------------|------------------|----------------------|---------------|
| 文書契約 グループ | 経理グループ | 警備グループ | 広報宣伝 グループ | |
| 企画人事 グループ | 財政グループ | 美化・お客様 相談グループ | 場内サービス グループ | |
| 施設統括 グループ | 広域発売推進 グループ | 投票業務 グループ | チームラボ アイランドプロジェクト | |
| 建築グループ | BP玉川運営 管理グループ | 従業員労務 グループ | | |
| 設備グループ | BP玉川施設 管理グループ | | | |
| | BP岩間運営 管理グループ | | | |
| | MBPおやま運営 管理グループ | | | |

新規ファン獲得や既存ファンの満足度向上のイベントの実施

有名人トークショー



地元中学生とのコラボイベント



つながる海の日プロジェクト



ゆるキャラによるダンスショー & お菓子撒き



学生さんとのボートデザイン企画

実際のボートに
デザインが採用!!



ボートのデザインを作成

チームラボアイランドー学ぶ！未来の遊園地ーin浜名湖

A vibrant poster for the 'TeamLab Island' event. The background is a dark space filled with colorful, glowing digital art, including jellyfish, fish, and abstract shapes. In the foreground, a child is seen from behind, looking at the artwork. The text is overlaid on the image in various colors and fonts.

teamLab★Island

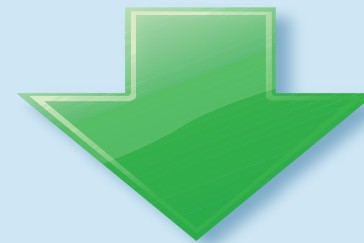
チームラボ アイランド 学ぶ！未来の遊園地

teamLab★Island Learn & Play! Future Park
in 浜名湖

ボートレース浜名湖 1F イベントホール
2017.7.29 (SAT) 8:30 (WED) 10:00-18:00

主催：浜名湖競艇企業団 共催：静岡新聞社、静岡放送

- (事業趣旨)
- ・子どもたちへ共同で創造する「共創」の体験を提供
 - ・次世代を担う人材の育成のために、世界に誇る日本の最先端技術に触れる機会の創出



**浜名湖競艇企業団
としての目的**

- ・近隣住民に対し、ボートレース場のイメージアップを図る。
(施設と事業の公共性をPR)
- ・子どもにボートレースに触れる機会を創出し、未来のボートレーサー候補の育成。

チームラボアイランドのアトラクション

お絵かき水族館



お絵かきタウン



光のボールオーケストラ



ボートレース関係コーナー

ボートレーサーVR体験



ボートレーサーなりきり撮影



企画立案、宣伝戦略、当日の運営管理まで行いました！

来場者合計
26,974名

給 与

基本給(初任給) : 184,800円

【諸手当】

通勤手当(※距離に応じて支給)

住宅手当(※最大27,000円)

家族・勤務の状況に応じて、扶養・時間外手当を支給

昇 給 : 年1回 平均5,500円 (H28年度実績)

賞 与 : 年2回 4.3ヶ月分 (H28年度実績)

1年目の年収 : 約360万円

福利厚生・勤務条件

【休日・有給休暇等】

週休2日制

有給休暇20日/年(初年度は15日)

リフレッシュ休暇3日/年

産前産後休暇、育児休暇、介護休暇

H28年度
取得率:87.2%

離職率0%

【勤務時間】

午前8時45分から午後5時30分《実働7時間45分》

※レースにより変動あり

【福利厚生】

- ・各種助成制度(人間ドック助成、インフルエンザ予防接種助成)
- ・職員互助会制度
- ・「静岡県市町村職員共済組合」による短期給付(医療保険)、長期給付(年金)、各種助成制度が受けられます。

研修制度

【階層別研修】

| | |
|-------|----------------------------------|
| 1年目～ | 新規職員採用研修 |
| 5年目～ | 中堅職員研修、女性職員キャリアアップ研修、 新任監督者研修 |
| 10年目～ | OJT基本研修、新任管理者研修 |

【その他研修】

- ・価値提案研修
- ・クリティカルシンキング研修
- ・ビジネス文書研修
- ・プレゼンテーション研修 など

< 求める人材像 >

自ら考え、新たな価値の実現に向けて挑戦し続けていく人材

指示を待つことなく自ら動き、新たな価値を創り出すことができる。

今までに経験がない環境、異なった価値観に対しても、
それを受け入れることができる、コミュニケーションを取ることができる。

課題解決、目標達成に向けて方向性を模索し、
周囲を上手く巻き込みながら成果を上げることができる。

目標達成の為、高い意識で取り組み、
最後まで責任を持ってやり遂げようとする意識、姿勢がある。

全体を俯瞰して思考することができる。
全体を最適化すべく、物事の全体像や関連性を考えようとする志向を持っている。

平成30年度採用試験スケジュール

《申込受付期間》 3月1日(木)から3月31日(土)



《第一次試験》 4月8日(日)

・SPI試験 ・適性検査 ・集団討論試験



《第二次試験》 4月下旬

・集団面接試験



《第三次試験》 5月中旬

・集団討論試験 ・個別面接試験



「マイナビ」にて
エントリー受付中!

「人物
重視!」

公務員試験対策は不要!